



## CILVĒKTIESĪBU POLITIKA

### 1. Mērķis

Šīs politikas mērķis ir paust CEMEX aktīvo un pastāvīgo apņemšanos pildīt tā pienākumu ievērot un atbalstīt starptautiski atzītos cilvēktiesību standartus.

Cilvēktiesības ir pamattiesības, pamatbrīvības un izturēšanās standarti, kas pienākas un attiecas uz visiem cilvēkiem. Cilvēktiesību ievērošana ir CEMEX pamatvērtība un tā ir integrēta mūsu darbības veidā.

Šī politika nomaina un aizstāj 2014. gada 23. jūlija CEMEX politikas paziņojumu par cilvēktiesībām.

### 2. Cilvēktiesību politikas paziņojums

CEMEX tiecas saskaņot savu stratēģiju un darbību ar vispārējiem cilvēktiesību principiem. Tie ir globāls rīcības standarts, kas attiecas uz visām mūsu darbībām.

Mēs atbalstām un ievērojam starptautiski atzīto cilvēktiesību principu aizsardzību saskaņā ar Starptautisko cilvēktiesību hartu un Starptautiskās Darba organizācijas Deklarāciju par darba pamattiesībām un pamatprincipiem.

CEMEX ir parakstījis Apvienoto Nāciju Organizācijas Globālo paktu un apņēmies ievērot un atbalstīt cilvēktiesības, un ievērot starptautiski atzītos cilvēktiesību standartus, kā arī ievēro ANO Uzņēmējdarbības un cilvēktiesību pamatprincipus.

CEMEX apņemas:

- Ievērot visus piemērojamus tiesību aktus un ievērot starptautiski atzītās cilvēktiesības visās mūsu darbības jomās un vietās.
- Veidot darbinieku un uzņēmējdarbības partneru izpratni par cilvēktiesību jautājumiem.
- Novērtēt faktiskos un potenciālos cilvēktiesību riskus un mūsu darbības ietekmi.
- Veikt atbilstīgus negatīvas ietekmes uz cilvēktiesībām ierobežošanas, mazināšanas un, kur piemērojams, novēršanas pasākumus.
- Nodrošināt piekļuvi sūdzību mehānismiem.
- Turpināt dalību starptautiskās iniciatīvās, lai veicinātu uzņēmējdarbību un cilvēktiesības.

- Sadarboties ar ieinteresētajām pusēm attiecībā uz cilvēktiesību jautājumiem, tostarp valdībām, nevalstiskām organizācijām, uzņēmējdarbības un rūpniecības partneriem, investoriem, darbiniekiem un klientiem.
- Pārskatāmā veidā ziņot par mūsu centieniem šajā jomā.

### **3. Integrēta pieeja**

CEMEX izmanto integrētu pieeju, lai panāktu politikas saskaņotību. Šajā nolūkā šo politiku papildina citas ar cilvēktiesību apsvērumiem saistītas CEMEX politikas, tostarp CEMEX Ētikas un rīcības kodekss, CEMEX Darba drošības un veselības aizsardzības politika, CEMEX Piegādātāju rīcības kodekss sadarbībā ar mums, CEMEX Sabiedrisko attiecību un ieinteresēto pušu iesaistes politika un CEMEX Vides politika.

Politikas un CEMEX īstenotās prakses tiek pārskatītas un atjauninātas, lai risinātu jaunus problēmjautājumus un veidotu izpratni mūsu darbības vietās par mūsu lēmumu radīto ietekmi uz cilvēktiesībām; šīs politikas un prakses tiek regulāri izziņotas.

### **4. Darbības joma**

Šī politika ir spēkā visā uzņēmumā un attiecas uz visiem CEMEX darbiniekiem, direktoriem un amatpersonām, neatkarīgi no to dzīvesvietas vai darbības vietas, kā arī visām trešajām pusēm, kurām ir uzņēmējdarbības attiecības vai cita veida sadarbība ar CEMEX.

CEMEX sagaida, ka tā uzņēmējdarbības partneri, piegādātāji un citas puses, kuru ietekme var būt tieši saistīta ar CEMEX darbību, produktiem vai pakalpojumiem, ievēro šīs politikas principus un ievēro, un nepārkāpj cilvēktiesības.

### **5. Ietekmes jomas**

Mēs veicām mūsu cilvēktiesību risku un iespēju globālu novērtējumu un kartēšanu. Mūsu darbības jomas, kurām pievēršam vislielāko uzmanību, ir:

#### **a) Darbinieki**

Saskaņā ar šo politiku un CEMEX Ētikas un rīcības kodeksu CEMEX apņemas izturēties taisnīgi un godīgi pret visiem darbiniekiem, neatkarīgi no to darba vietas; apņemas aizsargāt visu darbinieku veselību un drošību; tiecas nodrošināt tādu darba vietu, kas veicina tiesības uz biedrošanos un koplīgumu noslēgšanu un kurā nav pieļaujama uzņēmējdarbības un diskriminācija rases, dzimuma, izcelsmes, seksuālās orientācijas, invaliditātes, piederības jebkurai politiskajai, reliģiskajai vai arodbiedrību organizācijai dēļ; apņemas neizmantot piespiedu vai bērnu darbu; apņemas maksāt saviem darbiniekiem tādu atlīdzību, kas ļauj tiem nodrošināt vismaz pamatvajadzības, un nodrošināt tiem vienādas iespējas attiecībā uz apmācību, personīgo attīstību, individuālu atzīšanu un karjeras veicināšanu, pamatojoties uz nopelniem.

## b) Kopienas

Mūsu darbības ietekmes dēļ īpaša uzmanība jāpievērš konkrētu grupu vai iedzīvotāju tiesībām un bažām valstīs, kurās mēs strādājam. CEMEX apņemas ievērot vietējo kopienu kultūras vērtības mūsu darbības vietās, tostarp, pamatiedzīvotāju tiesības, atbilstoši ievērot šādu kopienu pašpietiekamības, ilgtspējības, veselības, drošības un vides aizsardzības principus un īstenot savu uzņēmējdarbību atbildīgā veidā.

Šī apņemšanās ir saskaņota ar CEMEX atbildīgas uzņēmējdarbības stratēģiju un CEMEX izstrādātajiem kopienu iesaistīšanas plāniem.

## c) Trešās puses

CEMEX apņemas veicināt ētisku rīcību un cilvēktiesību ievērošanu attiecībā uz trešajām pusēm, piemēram, darbuuzņēmējiem, piegādātājiem un citiem uzņēmējdarbības partneriem. Mēs uzskatām, ka darbs ar partneriem, kuri ir apņēmušies ievērot cilvēktiesības, tāpat kā mēs, ir būtiski nepieciešams mūsu uzņēmējdarbības un zīmola integritātes saglabāšanai.

CEMEX apņemas attiecināt uz tā piegādātājiem un darbuuzņēmējiem tādas pašas ētiskas uzņēmējdarbības standartus un cilvēktiesību atbilstības prasības, kādi tiek attiecināti uz CEMEX. Tiek sagaidīts, ka jebkurš uzņēmējdarbības partneris, kurš ir iesaistīts cilvēktiesību pārkāpumos, veiks atbilstošas novēršanas darbības, un līgumi ar šādiem partneriem var tikt pārskatīti vai izbeigti atkarībā no apstākļiem.

## 6. Īstenošana

Mēs esam ieviesuši nepārtrauktas pienācīgas rūpības procesu, kas ietver CEMEX darbības faktiskās un potenciālās ietekmes uz cilvēktiesībām novērtējumu un citus procesus, piemēram, riska novērtējumus, sertifikāciju, vides un sociālās ietekmes novērtējumus.

Ar šī procesa palīdzību CEMEX vēlas noteikt, mazināt un novērst citu risku starpā jebkādu nelabvēlīgu ietekmi uz cilvēktiesībām.

Turklāt CEMEX īsteno procesus, kas ļauj novērst jebkādu negatīvu ietekmi, ko CEMEX ir identificējis, izraisījis vai veicinājis.

## 7. Apmācība

Mēs esam apņēmušies turpināt apmācības pasākumus darba drošības un veselības aizsardzības, ētikas un atbilstības jomās mūsu darbiniekiem visā pasaulē.

Turklāt mēs esam apņēmušies turpināt izstrādāt programmas, sagaidot, ka mūsu darbinieki turpina apzināties, saņemt apmācību un ievērot attiecīgās CEMEX politikas.

## 8. Atbilstība un pārvaldība

Visiem CEMEX darbiniekiem ir stingri jāievēro šī politika.

Šīs politikas pārkāpuma vai jebkādas darbības, kas ir pretrunā ar šo politiku, gadījumā tiks piemērota disciplināratbildība, kas var ietvert darba tiesisko attiecību izbeigšanu.

Darbiniekiem, kuri uzskata, ka varētu būt pieļauts šajā politikā izklāstīto principu pārkāpums, jāziņo par to, izmantojot tam paredzētos kanālus, kā minēts CEMEX Ētikas un rīcības kodeksā, tostarp, sazinoties ar vietējo personāla daļu, ētikas komiteju vai izmantojot mūsu ETHOS drošo tīmekļa vietni.

Kopienas locekļi, darbuņēmēji un piegādātāji tiek aicināti iesniegt ziņojumus ar ETHOS starpniecību, ja viņi uzskata, ka varētu būt noticis pārkāpums.

Mēs esam apņēmušies nodrošināt piekļuvi neatkarīgiem un konfidenciāliem sūdzību iesniegšanas mehānismiem, lai novērstu bailes no atribības sūdzības iesniegšanas gadījumā.

Vispārīgu atbildību par šo politiku uzņemas mūsu Valdes Ilgtspējības komiteja. Jūs varat iesniegt ar šo politiku saistītos jautājumus ilgtspējības un personāla departamentiem un dažādām ētikas komitejām.

Mēs sniegsim jaunāko informāciju par cilvēktiesību risku pārvaldību un mūsu panākumiem mūsu globālajos ziņojumos.



Fernando A. González Olivieri  
Galvenais izpilddirektors

2018. gada aprīlis