

Dokumenta veids	Institucionālā politika
Darbības joma	Organizācijas un personāla daļa (OHR)
Specifiskā joma	Plānošana un attīstība (P&D)
Uzņēmējdarbības nodaļa	Visas uzņēmējdarbības nodaļas un vadība
Papildināšanas datums	2018. gada oktobris
Apstiprināšanas datums	2018. gada oktobris

Apstiprinājums:		
/personīgais paraksts/	/personīgais paraksts/	/personīgais paraksts/
Fernando Gonzalez Olivieri CEO	Luis Hernandez Echavez Digitālās darbības un organizācijas attīstības EVP	Alberta de Armas OHR VP

Saturs

1. Vadības ziņojums
2. Dažādība un iekļaušana
3. Īstenošana un apmācība
4. Darbības joma
5. Atbilstība
6. Vispārīgi nosacījumi

1. Vadības ziņojums

CEMEX, S.A.B. de C.V. un visi tā tiešie un netiešie meitas uzņēmumi (“CEMEX”) apliecina, ka mūsu talantīgie darbinieki ir mūsu galvenā priekšrocība pār konkurentiem. Mūsu darbinieki pārstāv visdažādākās valstis un kultūras, viņiem ir dažāda izcelsme un pieredze, kas padara CEMEX par spēcīgāku un iekļaujošāku sabiedrību. Veidojot iekļaujošu, dinamisku un daudzpusīgu darba vietu, CEMEX izmanto tā unikālās priekšrocības, radot inovāciju, mācīšanās un izaugsmes iespējas. Kopā mēs veidojam labāku nākotni mūsu ģimenēm, mūsu klientiem un kopienām, kurās mēs dzīvojam un strādājam.

Veicot anonīmas globālas darbinieku aptaujas, CEMEX novērtē viedokli par ētiskas un profesionālas uzvedības veicināšanu. Uzņēmums ieklausās tā darbinieku balsīs.

CEMEX vērtības ir mūsu darbības pamati – kas mēs esam, kā mēs rīkojamies un kam mēs ticam.

Uzņēmums saskaņo tā vērtības ar Apvienoto Nāciju Organizācijas Globālā pakta principiem – šī iniciatīva aicina uzņēmumus visā pasaulē ieviest ilgtspējīgas un sociāli atbildīgas politikas un ziņot par to īstenošanu.

Šī dažādības un iekļaušanas darba vietā politika (“Politika”) atbilst mūsu *Vienots CEMEX* konceptam un vērtībai. Tā ir izstrādāta, lai rosinātu atklātību, drosmi, dāsnumu un cieņu, lai visi darbinieku varētu strādāt

pēc iespējas labāk un vienlaikus brīvi uzdot jautājumus, paust idejas un bažas. Rīkojoties saskaņā ar mūsu vērtībām, CEMEX kļūs par atzītu darba devēju un līderi mūsu tirgos.

2. Dažādība un iekļaušana

CEMEX vēlas kļūt par lielisku darba vietu visiem mūsu darbiniekiem. Lai to panāktu, uzņēmums apzinās, ka tam jāveic noteiktas darbības. CEMEX sagaida, ka tā darbinieki, kā arī tā uzņēmējdarbības partneri (klienti, piegādātāji un darbuzņēmēji) strādās kopā cieņpilnā un atklātā veidā. Ikviens veicina daba vidi, kas ir personīgi un profesionāli stimulējoša – kur tiek atzīts individuāls talants un nopelni, tiek novērtēta dažādība, veicināta iekļaušana un cienīts privātums.

CEMEX apņemas nodrošināt, ka tā darbinieki var strādāt ētiskā un iekļaujošā darba vietā. Lēmumi tiek pieņemti, neraugoties uz dzimumu, rasi, ādas krāsu, vecumu, reliģisko piederību, garīgo vai fizisko invaliditāti, grūtniecību un bērna kopšanas atvaļinājumiem, laulību vai civillaulību, seksuālo orientāciju, politisko piederību vai izcelsmi.

3. Īstenošana un apmācība

CEMEX valdes locekļiem un darbiniekiem vienmēr ir pienākums izturēties pret citiem ar cieņu.

Tiek sagaidīts, ka visi darbinieki rīkosies, atspoguļot iekļaujošu attieksmi savā darbā, darba pasākumos darbā vietā vai ārpus tās un visos citos uzņēmuma sponsorētajos pasākumos un pasākumos, kuros uzņēmums piedalās.

Veicot pasākumus diskriminācijas novēršanai, viss personāls saņem apmācību par CEMEX diskriminācijas novēršanas politikām. Darbinieki tiek apmācīti, lai viņi varētu identificēt un risināt ļaunprātīgas izturēšanās gadījumus, ja tādi notiek darba vietā.

CEMEX komunikācijas materiāli neietver piemērus vai ilustrācijas, ka stereotipizē vai kategorizē cilvēku grupas.

4. Darbības joma

Šī Politika attiecas uz visiem valdes locekļiem un darbiniekiem visos CEMEX uzņēmumos, meitas uzņēmumos un ģeogrāfiskajās darbības vietās. Tā ir publiski pieejams dokuments un tā jāievēro visiem CEMEX valdes locekļiem, darbiniekiem un personālam kopumā, kā arī mēs rekomendējam CEMEX uzņēmējdarbības partneriem (tostarp darbuzņēmējiem, piegādātājiem un klientiem) iepazīties ar šo Politiku un ievērot to.

Šī Politika tiek ņemta vērā, izstrādājot un atjaunojot šādas politikas: darbā pieņemšanas un personāla atlases politika; atlīdzības un piemaksu politika; profesionālās attīstības un apmācību politika; paaugstinājumu politika; pārvietošanas un komandējumu prakses un politikas; sociālās un atpūtas programmas; atlaišanas un atbrīvošanas no amata prakses un politikas. Dažāda un iekļaujoša darba vide iedrošina un veicina:

- vadītāju, menedžeru un augstākā līmeņa vadītāju vienlīdzīgu izturēšanos pret visiem darbiniekiem;
- cieņpilnu komunikāciju un sadarbību visu darbinieku vidū;
- komandas darbu un darbinieku līdzdalību, kas veicina visu grupu un darbinieku perspektīvu pārstāvniecību;

- darba un dzīves integrāciju, īstenojot dinamiskas darba shēmas, kas atbilst dažādām darbinieku vajadzībām; un
- darba devēja un darbinieku līdzdalību kopienās, kurās mēs darbojamies un kuras ietekmējam, lai veicinātu lielāku izpratni un cieņu pret dažādību.

5. Atbilstība

Gadījumos, ja kāds darbinieks vai valdes loceklis ir pieļāvis neatbilstošu rīcību vai uzvedību, kas neatbilst šai Politikai, attiecībā uz viņu tiks piemēroti atbilstoši disciplināri pasākumi.

Darbinieki vai valdes locekļi, kuri uzskata, ka ir tikuši pakļauti jebkāda veida diskriminācijai, kas ir pretrunā ar šo Politiku, CEMEX Ētikas un rīcības kodeksu vai jebkurām saistītajām CEMEX iniciatīvām, var iesniegt sūdzību, izmantojot Ētikas kodeksā norādīto oficiālo kanālu, vai sazināties ar savu tiešo vadītāju vai vietējās Personāla daļas pārstāvi.

6. Vispārīgi nosacījumi

Šī Politika nav izstrādāta pretrunā ar jebkuriem piemērojamiem vietējiem tiesību aktiem, jebkuras CEMEX uzņēmuma daļas, departamenta vai nodaļas iekšējiem noteikumiem; jebkādu pretrunu gadījumā tiek piemēroti vietējie tiesību akti, normatīvie akti un noteikumi. Tāpat šī Politika neierobežo jebkādas jau pastāvošas vadlīnijas vai vietējās politikas jebkurā CEMEX uzņēmuma daļā, departamentā vai nodaļā, kas varētu ietver stingrākus nosacījumus, kas veicina dažādību un iekļaušanu, salīdzinājumā ar šo Politiku.

Šīs Politikas īstenošanu un piemērošanu regulāri uzrauga viena vai vairākas attiecīgi norīkotas CEMEX uzņēmuma nodaļas.

CEMEX nosoda visas nelikumīgas un negodīgas diskriminācijas formas.